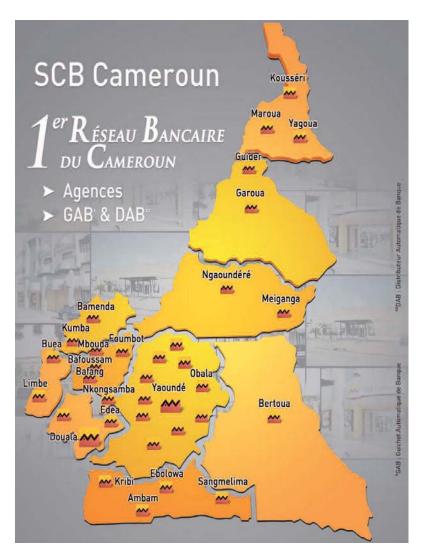


SCB Cameroun



Premier réseau
bancaire et monétique
au Cameroun
et en Afrique Centrale

Premier acteur financierSalle des marchés,
Leader des activités de marché

Service client : +237 233 43 53 53 Email : contact_commercial@scbcameroun.com

Près de 600 collaborateurs / 54 agences Plus de 180 000 clients / Présence dans les dix régions

SCB Cameroun, une banque citoyenne

Gros Distributeur de crédits aux particuliers

I ère banque de proximité

I er acteur des activités de marché



4 / Message du Directeur Général

SCB Cameroun se rapproche de ses clients



6 / Forum International Afrique
Développement

8 / La Banque en 2015

- Organes statutaires
- Direction Générale SCB Cameroun
- Gouvernance d'entreprise
- Capital humain



18 / Un engagement de qualité au service de la clientèle

- Banque des PME-PMI /Salle des marchés
- Banque de détail
- Corporate banking
- Résultats & Performances

26 / Réalisations et faits marquants

- ▶ SCB Cameroun 2011 2015
- ▶ Pour l'innovation
- Pour la responsabilité sociale de l'entreprise et ses actions citoyennes



36 / Rapport de gestion et Annexes

- Bilans Actif/Passif comparés
- Résultats comparés
- Rapports (Général et Spécial) des CAC
- ▶ Etat annexe

Message du Directeur Général



Quel est le bilan de l'année 2015 et quelles sont les perspectives de l'année 2016 ?

Jamal AHIZOUNE

Administrateur Directeur Général



Mohammed KRISNI
 Directeur Général
 SCB Cameroun
 Nouvel entrant

L'année 2015 a été marquée par des résultats conformes au plan de marche de l'exercice, permettant ainsi à la banque d'être en phase avec son plan de développement. Sur le volet du service à la clientèle, l'on notera la poursuite de l'extension du réseau, portant à 54 le nombre de points de vente, et maintenant SCB Cameroun comme le premier réseau bancaire de proximité. Par ailleurs, et confirmant ainsi son leadership en la matière, la banque a poursuivi le développement d'un parc de près de 110 GAB à travers le territoire.

En ce qui concerne l'offre de produits, dans le cadre d'un projet de transformation de la monétique, la banque intégrera une nouvelle plateforme aux normes et standards internationaux, en vue de proposer courant 2016, une gamme plus étoffée de services. Il convient de relever d'ores et déjà la mise à disposition de la clientèle, de deux nouvelles cartes (Gold et Plalinum) offrant aux porteurs, des services à valeur ajoutée de conciergerie, à travers le monde. Il s'agit là, d'une innovation majeure sur la place camerounaise. En droite ligne des ambilions africaines du Groupe Altijariwafa bank, SCB Cameroun a participé à l'opération de l'emprunt de la république du Gabon, souscrit à plus de 80 G XAF initialement prévu, confirmant ainsi le savoir faire de la salle des marchés. Plusieurs opérations de financement sont en cours d'étude, grâce aux synergies créées avec les lignes métiers du groupe et la qualité des relations avec les décideurs institutionnels.

Le développement social et culturel fait partie intégrante des gènes du Groupe et de l'ensemble de ses collaborateurs. Raison pour laquelle, lors de la rencontre de la nouvelle Direction Générale avec la clientèle à Douala, l'occasion a été donnée à une palette d'artistes prestigieux, d'exposer des chefs-d'œuvre dans nos locaux de Bonanjo. Et pour faire le lien entre culture et communauté, SCB Cameroun n'a pas manqué, comme à l'accoulumée, de faire honneur à l'ensemble des collègues appelés à faire valoir leurs droits à la retraite, rappelant au passage que si légalement ils ont droit au repos, SCB Cameroun reste leur famille et sera toujours disponible comme par le

passé pour ces valeureux collaborateurs.

Dans un tel contexte, les résultats ne peuvent qu'être satisfaisants, même s'il y a encore du chemin à parcourir afin d'atteindre l'excellence.

Les principaux indicateurs de la banque sont au vert, avec une hausse des crédits à l'économie de 14% et des engagements par signature de 28%. Notre PNB poursuit sa progression (+6%) par rapport à 2014, atteignant près de 41 GXAF. La banque, grâce à une maîtrise des risques et des charges générales d'exploitation, a ainsi maintenu ses fondamentaux, en se conformant scrupuleusement aux lois et règlements régissant l'activité bancaire. En fin de compte, le résultat net réalisé au 31 Décembre 2015 s'est établi à 10,3 GXAF après prise en compte de la nouvelle réglementation COBAC sur les créances des établissements de crédit et des décisions de l'administration fiscale sur l'application de ladite réglementation.

S'agissant des perspectives 2016, la nouvelle Direction Générale a tenu à associer l'ensemble des collaborateurs à une réflexion globale portant sur l'esprit et les modalités du déploiement d'un ambitieux plan de développement. Il s'agit d'un plan qui se décline sur 3 ans et qui vise à hisser chaque jour, davantage le standard de notre activité vers les normes en vigueur de la maison mère. La démarche qui a été sur une concertation continue et une approche collégiale, a permis de mettre en valeur une douzaine de projets structurants ainsi qu'autant d'actions sous forme de qwick wins. L'objectif final recherché étant le renforcement de la qualité de nos services, l'amélioration de notre offre produit ainsi que la recherche continue de l'épanouissement tant professionnel que personnel de l'ensemble des collaborateurs.

Forum International Afrique Développement

Placé sous le Haut Patronage de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, la troisième édition du Forum International « Afrique Développement », organisée cette année conjointement par le groupe Attijariwafa bank et Maroc Export les 19 et 20 février 2015, a été couronnée d'un franc succès grâce à la participation de plus de 1 700 participants venant de 18 pays du continent.



Fort du succès de ses deux précédentes éditions, 2010 et 2012, cet événement d'envergure, devenu incontournable, s'inscrit dans une démarche de promotion du commerce, des investissements et de la coopération Sud-Sud. Le thème choisi pour cette édition « Le temps d'investir » correspond à un moment où les regards des investisseurs de tous bords sont de plus en plus tournés vers le continent africain. Ceci en raison de ses bonnes performances économiques, du formidable potentiel de croissance qu'il recèle ainsi que des différents besoins et attentes à pourvoir tant au niveau des Etats que des populations.

Cérémonie d'ouverture

Dans son allocution de bienvenue, M. Mohamed EL KETTANI, Président Directeur Général du groupe Attijariwafa Bank, a rappelé le discours fondateur prononcé par Sa Majesté le Roi Mohammed VI, que Dieu L'Assiste, à Abidjan, en février 20 I 4 au cours duquel Sa Majesté a déclaré « Une Afrique dynamique et développée n'est pas un simple rêve pour demain, cela peut être une réalité d'aujourd'hui, mais à condition d'agir ». Le Groupe a ainsi mené au cours des I O dernières années, sous l'impulsion de son actionnaire de référence la SNI, une stratégie d'expansion régionale dans l'objectif de contribuer à la construction d'une solution africaine

Échanges et Débats

Animés par des figures de proues et des experts de renom autour de sujets d'actualité, les panels aspirent à répondre aux préoccupations des opérateurs économiques. À l'issue des panels, les participants ont formulé un certain nombre de recommandations qui seront retranscrites dans un troisième Livre Blanc destiné, à l'instar des éditions précédentes, aux décideurs publics et gouvernementaux. Ci-après, une synthèse des panels :

- **Panel I**: Energie « Diversification des sources d'énergie et sécurité énergétique »,
- **Panel 2**: Agro-industrie « Valorisation des ressources agricoles et sécurité alimentaire »
- **Panel 3**: Infrastructures « Enjeux, modes de partenariats et de financements »

Marché de l'investissement

Le marché de l'Investissement, la principale innovation de cette 3ème édition, a accueilli les plans nationaux de développement et les grands projets portés par les hauts représentants du Gabon, du Bénin, du Burkina Faso, du Mali, du Cameroun, du Sénégal et de la Côte d'Ivoire. Cet espace a connu une affluence considérable et a suscité l'intérêt des participants, qui se sont précipités afin d'obtenir un maximum d'informations, auprès des différentes agences de promotion et d'investissement desdits pays.

Ce portefeuille de projets, des plus structurants, a été présenté à un parterre d'opérateurs publics et privés, à des représentants gouvernementaux ainsi qu'à des représentants d'institutions financières nationales et internationales. L'accent a été mis, entre autres, sur :

- les attraits et atouts des pays ;
- la vision des gouvernements, les défis, les axes straté-

giques, le rationnel qui a présidé à l'élaboration de ces plans ainsi que le chiffrage de leurs retombées sur le plan social, économique et celui du développement durable ;

- les récentes réformes qui ont contribué à l'amélioration de l'environnement des affaires ;
- les principales composantes de chaque plan au niveau de l'ensemble des secteurs d'activité jugés structurants et surtout porteurs de croissance partagée;
- les cadres réglementaires incitatifs et protecteurs des investisseurs tant nationaux qu'étrangers ;
- la contribution de ces plans à l'intégration économique régionale.

Le Cameroun était représenté par l'API (Agence de promotion des investissements) venu vendre la destination du Cameroun et présenter le potentiel économique et social sans oublier les besoins en investissement.

Rendez-vous d'affaires

Un autre temps fort de cette édition est celui des rendez-vous d'affaires qui se sont poursuivis tout au long des deux jours. Plus de 4.500 rencontres B to B ont été enregistrées, soit une augmentation de plus de 25 % par rapport à l'édition précédente. Les secteurs les plus sollicités ont été les industries manufacturières, les BTP et les services.



Cérémonie de clôture

En présence d'un parterre de personnalités économiques, politiques et des médias, le bilan et les réalisations de cette édition ont été dressés. Un rendez-vous a également été donné à l'ensemble des participants pour l'année suivante. En effet, en réponse aux diverses sollicitations et attentes des opérateurs économiques africains, il a été décidé la tenue annuelle du Forum International Afrique Développement et la création du Club Afrique Développement dont les missions principales porteront entre autres, sur :

- la mise en relation et la facilitation des rencontres entre opérateurs économiques des différents pays africains ;
- l'organisation de missions de découverte en mettant l'accent sur la connaissance et la promotion des opportunités d'investissement par pays ;





- l'organisation de rencontres en vue de débattre des problématiques concrètes des chefs d'entreprises des différents pays du continent. Ces deux annonces expriment la volonté claire et de plus en plus concrète du groupe Altijariawafa bank de jouer un rôle de premier plan dans l'intégration régionale en Afrique, dans la promotion des échanges et des investissements tout en s'inscrivant et s'engageant dans la nouvelle dynamique de la coopération Sud-Sud.

Les Trophées de la Coopération Sud-Sud

Altijariwafa bank a réltéré pour la troisième fois cette cérémonie qui vise à primer les entreprises africaines, évoluant dans des secteurs porteurs, et qui se sont distinguées par leur contribution au développement de la coopération Sud-Sud et de l'intégration régionale. Cette année, les trophées ont été décernés aux sociétés suivantes :

- **Iroisième prix :** « La Gabonaise d'Energie » du Gabon ;
- **deuxième prix :** « Laboratoires Biopharma » du Cameroun ;
- **premier prix :** « SN SOTICI » de la Côte d'Ivoire, premier fabricant de tubes en PVC.

Prix de l'Entrepreneur

Attijariwafa bank a tenu à primer également les jeunes qui innovent dans des domaines vitaux pour les populations africaines et ceux dont les activités revêtent une dimension d'entrepreneuriat social. Ainsi, le prix de l'entrepreneur pour l'innovation a été remis à M. Marc Arthur Zang qui a conçu et réalisé un appareil électronique compact à usage médical appelé CARDIO-PAD. Celui-ci permet d'effectuer des examens cardiaques dans les villages et la transmission



des résultats aux cardiologues distants via le réseau téléphonique mobile (GSM/GPRS). Quant au prix de l'entrepreneuriat social, il a été attribué à un Marocain, M. Mouhssine Lakhdiss pour sa plateforme « NEOXIA » qui constitue un modèle économique basé sur l'exploitation de données pour optimiser la gestion de la production et avoir une plus grande rentabilité des terres et des produits agricoles



IO - Organes statutaires

12 - Direction Générale SCB Cameroun

16 - Gouvernance d'entreprise

18 - Capital humain



Organes statutaires

1 - LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 3 I décembre 20 I 5, le Conseil d'Administration de SCB Cameroun est composé de 8 membres et est présidé par **Monsieur Martin Aristide OKOUDA**. Le règlement intérieur définit les missions ainsi que les modalités d'organisation et de tenue des réunions. Il précise également les missions et les modalités de travail des différents comités spécialisés.

2 - GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

- a. Le Comité Exécutif
- b. Le Comité de Direction
- c. Les Organes de Contrôle
 - c I Comité des Grands Risques
 - c 2 Comité d'Audit et des Comptes
 - c 3 Comité des Nominations et Rémunérations

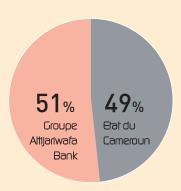


Immeuble Direction Générale, Bonanjo - Douala

ACTIONNARIAT

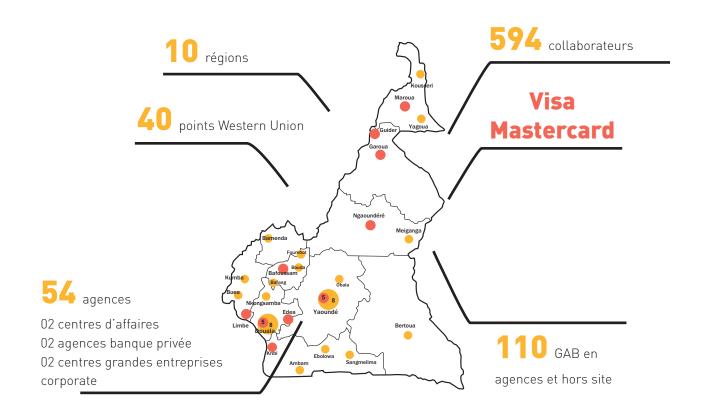
Capital 10,54 milliards FCFA

au 31 décembre 2015



ACTIONNAIRE DE RÉFÉRENCE

Le Groupe Attijariwaja bank à travers ses filiales et lignes de métiers apporte à SCB Cameroun toute son expertise et savoir-faire, acquis au fil de ses expériences au Maroc et à l'international.



Direction Générale SCB Cameroun

au 31 décembre 2015

CONSEIL D'ADMINISTRATION

I - Martin Aristide OKOUDA

Président du Conseil d'Administration

2 - Mohamed EL KETTANI

Administrateur

Président Directeur Général Groupe Attijariwafa bank

3 - Dieudonné EVOU MEKOU

Administrateur

Directeur Général CAA

4 - Boubker JAI

Administrateur

Directeur Général Groupe Attijariwafa bank

5 - Omar BOUNJOU

Administrateur

Directeur Général Groupe Attijariwafa bank

6 - Richard EVINA OBAM

Administrateur

Conseiller Technique MINFI

7 - Ismaïl DOUIRI

Représentant permanent Attijariwafa bank Directeur Général Attijariwafa bank

8 - Jamal AHIZOUNE

Administrateur

DGA Groupe Altijariwafa bank

COMITÉ EXÉCUTIF



I - Mohammed KRISNI

Directeur Général

2 - Victor Emmanuel MENYE

Directeur Général Adjoint

3 - Mohamed SEROUIS

Sécretaire Général

4 - Daniel BOURFANE

Responsable Pôle Risques

COMITÉ DE DIRECTION

I - Mohammed KRISNI

Directeur Général

2 - Victor Emmanuel MENYE

Directeur Général Adjoint

3 - Mohamed SEROUIS

Sécretaire Général

4 - Daniel BOURFANE

Responsable Pôle Risques

5 - Naoufal BENSALAH

Activités de Marché

6 - Amine KATANE

Audit Général

7 - Ruth MBASSA

Capital Humain

8 - Hervé MBIADJEU

Déontologie/ Conformité et Sécurité Financière

9 - Viviane MVONDO

Corporate

10 - Jacques NDJEUDA

Exploitation

I I - Denis NGANGOUM

Contrôle de Gestion

12 - Odile NGATI

Conseil Juridique

13 - Jean-Paul NZENGANG

Recouvrement

14 - Joseph PEDJIOBAH

Comptabilité et Fiscalité

15 - Adamou SADJO

Organisation

16 - Abel SIME

Systèmes d'information

17 - Emile UM EONE

Contrôle Permanent

18 - Solange YANA

Opérations

19 - Marie-Laure NDOUMBE-DJOMBI

Communication

Gouvernance d'entreprise

Les statuts de la banque définissent les modalités d'organisation, de tenue des réunions du Conseil d'Administration et de la Direction générale.

La charte du comité exécutif regroupe l'ensemble des droits et obligations liés à l'appartenance à ce comité, notamment en matière de confidentialité de l'information.

a. Le Comité Exécutif

Le comité exécutif réunit les responsables de pôles sous la présidence du Directeur Général. Ce comité qui se tient périodiquement, assure une vue synthétique des activités opérationnelles dans les différents secteurs, le pilotage des grands projets stratégiques et la préparation des questions à soumettre au Conseil d'Administration, dans une démarche collégiale.

b. Le Comité de Direction

Sous la présidence du Directeur Général ou du Directeur Général Adjoint, le Comité de Direction est une instance d'échanges et de partage d'informations. Plus particulièrement, le Comité :

- assure la coordination d'ensemble entre les différents programmes de la banque et se concentre principalement sur les indicateurs clés de performance
- prend acte des grandes orientations stratégiques et de la politique générale de la Banque, ainsi que les décisions et des priorités arrêtées dans les instances ad hoc;
- prend les décisions fonctionnelles et opérationnelles pour maintenir les objectifs et maximiser les résultats

Le Comité de Direction est composé des membres de la Direction Générale et des responsables des principaux domaines d'activité.

c. Les Organes de Contrôle

SCB Cameroun a trois organes de contrôle et de gestion issus du Conseil d'Administration :

c-l Comité des Grands Risques

Le Comité des Grands Risques, qui se réunit sur

convocation de son Président, pour examiner et se prononcer sur le sort des engagements au delà d'un certain seuil.

c-2 Comité d'Audit et des Comptes

Le Comité d'Audit et des Comptes assure le suivi des fonctions Risque, Audit, Contrôle interne, Comptabilité et Conformité. Ce comité se tient tous les semestres.

c- 3 Comité des Nominations et Rémunérations

D'une périodicité annuelle, le Comité des Nominations et des Rémunérations gère les nominations et les rémunérations des principaux dirigeants de la banque. Il statue également sur les rémunérations exceptionnelles.

d. Le Comité d'Audit et des Comptes

Le Comité d'audit est créé par le Conseil d'administration pour l'assister dans l'exercice de ses missions. Le Conseil d'administration définit les missions de ce Comité.

Ce Comité d'audit, sous la responsabilité du Conseil d'administration, est notamment chargé de :

- Procéder à la validation du programme des missions de contrôle de l'audit interne ;
- Recevoir les rapports établis à la suite des missions de contrôle de l'audit interne ;
- Se faire communiquer par l'Organe exécutif au moins une fois par an des documents essentiels et les enseignements principaux qui peuvent être dégagés des mesures de l'ensemble des risques auxquels l'établissement est exposé, notamment les répartitions en nature de risques de crédit.



Capital Humain

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

Le Plan Stratégique, adopté par SCB Cameroun en 2011 - 2015, s'accompagne d'un rythme de croissance soutenu, d'un grand chantier de régionalisation et de l'adaptation des pratiques managériales. La politique de gestion des ressources humaines joue un rôle majeur dans l'accompagnement de ces évolutions.



Collaborateurs

594

Femmes

46%

Moyenne d'âge

38 ans

Jeunes recrutés

 $\overline{70}$ (2015)





SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES

- SCB Cameroun compte 594 collaborateurs CDI et CDD dont 4 cadres expatriés répartis suivant les tranches de cadres (164 personnes), agents de maîtrise et employés (430 personnes).
- · les femmes représentent 46% et les hommes 54%.
- · La moyenne d'âge global est de 38 ans.
- 70 recrutements de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur de diverses filières dont la moyenne d'âge est de 26 ans ont été réalisés en 2015.
- · Arrivée d'un nouveau Directeur Général en octobre 2015.



FORMATION DES COLLABORATEURS

Formation des nouvelles recrues aux métiers de la banque

POLITIQUE DE RECRUTEMENTS DES JEUNES DIPLOMÉS

Contrat de partenariat avec le Fonds National de l'Emploi (FNE) en vue des recrutements de plusieurs jeunes diplômés de l'Enseignement Supérieur. Convention signée dans le cadre du programme « PED – CI » (Programme Emploi Diplômé Citoyen) mise en place par le gouvernement camerounais par le canal de cette institution.

DÉPART DE LA BANQUE

5 I départs dont 3 I retraités, 03 décès, I I fins de contrat CDD, I licenciement, 4 démissions et I fin de séjour Directeur Général ont été enregistrés.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CITOYENNES

- Football (Interservices)
- SCB Basket-ball
- · Association Football SCB
- · Association de Handball SCB
- Chorale
- Marche sportive

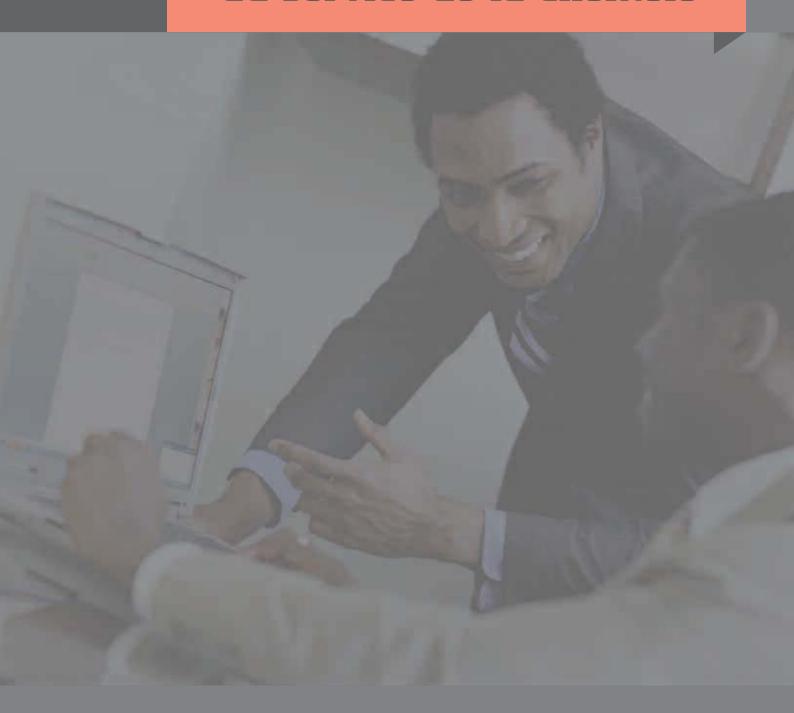
FÊTES DE LA BANOUE

- · Présentation des vœux de fin d'année au Directeur Général
- · Célébration de la journée internationale de la femme,
- · Célébration de la Fête du travail sur toute l'étendue du territoire,
- · Journée spéciale de célébration des départs en retraite

,

- 20 Banque des PME-PMI / Salle des marchés
- 22 Banque de détail
- 23 Corporate Banking
- 24 Résultats et performances

Un engagement de qualité au service de la clientèle



Banques des PME-PMI / Salle des marchés

BANQUES DES PME-PMI

SCB Cameroun oeuvre pour le développement des PME-PMI

Véritable moteur de l'économie nationale, par sa participation tant au PIB qu'à la création de richesses et d'emplois, les PME (Petites et Moyennes Entreprises) et les PMI (Petites et Moyennes Industries) occupent une place de choix dans la politique de développement de SCB Cameroun.

La banque est en effet engagée dans une démarche volontariste d'accompagnement des PME-PMI dans toutes les phases de leur cycle de vie. Elles peuvent compter sur nous.

+ 9% $\[\square \]$

I3 mds

Crédits distrubués

22 mds \nearrow Dépôts collectés

SALLE DES MARCHÉS

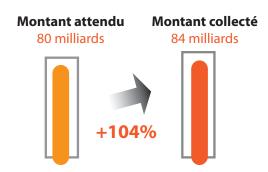


Emprunt de l'Etat Gabonais

SCB Cameroun: Arrangeur

Montant de l'emprunt : 80 millards FCFA

Taux : 6,00% net, différé 1 an Maturité : 05 ans sans différé Fonds collectés : 84 millards FCFA



Etat du Gabon



Banque de détail

Acteur de référence au service de la bancarisation, SCB Cameroun continue à mettre à la disposition de ses clients Particuliers et Professionnels le meilleur de la banque à travers des produits et services innovants et adaptés à tous les besoins. Aussi, le réseau d'agences s'accroît pour toujours plus de proximité avec l'ouverture de nouvelles agences au Cameroun.

I-La poursuite du renforcement de la proximité avec la clientèle par le biais de l'extension du réseau d'agences et l'optimisation des canaux de distribution à la disposition de la clientèle.

La banque est aujourd'hui présente dans les 10 régions du Cameroun et conformément à son plan stratégique 2011 – 2015, elle a porté son réseau à 54 agences à fin 2015. Consolidant sa position de leader en nombre d'agences.

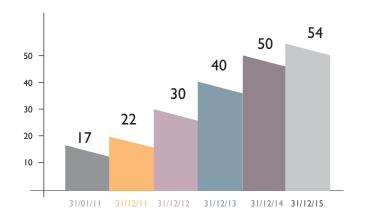
Le parc d'automates est passé de 100 à 110 GAB/DIB avec plus de 40% d'automates installés chez les partenaires (stations services, hôtel, supermarché, administrations telles MINDEF et BEAC) facilitant ainsi l'accès aux services de la banque aux populations en dehors des horaires d'ouverture des agences.

194 000 Clients (+9%)

126 637
Porteurs de cartes
(+10%)

54 agences ∅

ÉVOLUTION DU RÉSEAU COMMERCIAL



2- Le Développement du portefeuille clients et des activités commerciales

Recrutements des nouveaux clients

Avec 194 000 clients en portefeuille, la banque enregistre une progression de 9%.

Crédits

L'encours de dépôt global a régressé, tandis que l'encours de crédits a progressé de 14%

Corporate banking

RAPPORT ANNUEL ET DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE / SCB CAMEROUN / 2015

A la fin de l'année 2015, le marché de la grande entreprise porte 66% des encours de crédits de la banque, avec une production additionnelle nette de 43 milliards de FCFA. Cette production, répartie entre le secteur pétrolier (53%), la téléphonie mobile (31%), l'agroalimentaire tant sur l'industrie que le négoce et dans une moindre mesure l'hôtellerie, le transport et la logistique, témoigne d'une diversité et d'un dynamisme des différents secteurs qui sécurisent et stabilisent les emplois de la Banque.

D'une manière générale, le financement des investissements représentent 48.7% des crédits par décaissement, le reste servant au financement du cycle d'exploitation.

Sur le plan des ressources, le développement du réseau de distribution à travers des agences réparties sur l'étendue du territoire permet à la Banque de diversifier ses sources de dépôts, avec un poids réduit à 33% pour la grande entreprise, préservant de fait la rentabilité de la Banque, qui dans le marché de l'entreprise se doit de rémunérer ses dépôts afin de les stabiliser.

Concernant les engagements par signatures, l'importation des matières premières pour l'agro-industrie d'une part, les cautions émises dans le secteur des travaux publics d'autre part, continuent d'animer notre économie, la banque participant au financement des acteurs les plus dynamiques de ces secteurs.

En termes de perspectives, l'énergie, l'immobilier et l'hôtellerie, de même que les chantiers routiers vont constituer les secteurs d'intérêts des prochaines années.

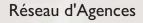




Résultats & Performances

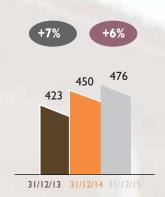
PNB	40,8	en milliards XAF
Résultats	10,3	en milliards XAF
Dépôts	346	en milliards XAF
Crédits	291	en milliards XAF
Total Bilan	476	
	54	Agences



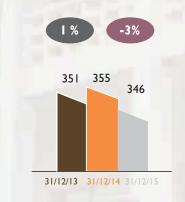




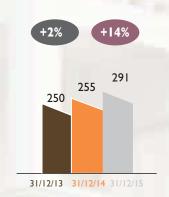
Clients (en milliers)



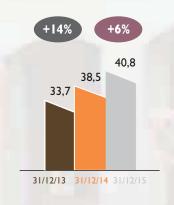
Total bilan (en milliards XAF)



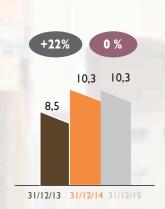
* Dépôts (en milliards XAF)



*Crédits (en milliards XAF)



PNB (en milliards XAF)



Résultats (en milliards XAF)

^{*} Données de gestion



22 - SCB Cameroun 2011-2015

26 - Pour l'innovation

30 - Pour la responsabilité sociale de l'entreprise et ses actions citoyennes

Réalisations et Faits marquants



SCB Cameroun 2011 - 2015

ACHÈVEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE DE PREMIÈRE GÉNÉRATION 2011 – 2015

En 2011, avec l'introduction dans le capital du Groupe Attijariwafa bank, nouvel actionnaire de référence, SCB Cameroun a tôt fait de bâtir un plan stratégique de développement 2011 – 2015, autour de 4 axes majeurs :

- I. La bancarisation des populations,
- 2. Le financement des PME/PMI,
- 3. La participation au financement des projets structurants,
- 4. Le développement de nouvelles lignes métiers.

Arrivée au terme de ce premier plan stratégique de développement, les résultats obtenus montrent la pertinence des choix et l'engagement des collaborateurs de SCB Cameroun à œuvrer pour faire de leur banque, un acteur de référence. Il convient de relever que :

1. SCB Cameroun a ouvert 37 nouvelles agences sur l'ensem-

ble du territoire camerounais, couvrant les 10 régions, et contribué ainsi à la bancarisation des populations.

- 2. SCB Cameroun a ouvert des centres dédiés aux PME/PMI, mis en place une organisation appropriée et réuni des compétences pour accompagner les porteurs de projets.
- 3. SCB Cameroun a poursuivi son plan en accompagnant les Etats de la sous-région dans le conseil, le financement de projets structurants, en prenant part à toutes les syndications. D'autre part, elle a la réputation d'être un opérateur très dynamique sur les émissions de Bons du Trésor.
- 4. SCB Cameroun a développé de nouvelles lignes métiers, en phase avec son développement commercial, et dont les plus significatives sont les activités de marché à travers une Salle des Marchés répondant aux standards internationaux et la mise en œuvre des métiers leasing.

EN 2015 OUVERTURE DE 04 AGENCES

- **54** Agences dans tout le Cameroun.
- **02** Centres d'Affaires à Yaoundé et Douala.
- **02** Antennes d'Affaires à Bafoussam et Garoua.
- **02** Agences Banque Privée à Douala et Yaoundé.,

SCB Cameroun a agrandi son réseau commercial de 4 points de vente à :

- DSCHANG Région de l'Ouest
- DOUALA - LOGPOM Région du Littoral
- KUMBO Région du Nord-Ouest
- DOUALA - Atrium Région du Littoral
portant ainsi le réseau d'agences à 54.



Centre d'Affaires de Douala

Cette extension continue du réseau permet à SCB Cameroun de consolider sa position de premier réseau d'agences bancaires, et de premier réseau de GAB (Guichet Automatique de banque) de la place.

ACCOMPAGNEMENT AU DÉMARRAGE DES FILIALES

Le I 4 septembre 20 I 5, Wafacash Central Africa a été créée non seulement pour développer les activités de transfert d'argent dans la sous-région CEMAC, mais aussi la mise en oeuvre et la maintenance des guichets automatiques, le change manuel, la gestion et l'administration des moyens informatiques et électroniques pour automatiser et faciliter les transactions financières. WCA gérera pour le compte des filiales du Groupe Attijariwafa bank, les marques Western Union et Money Gram.





Wafa Assurance Vie Cameroun a obtenu son agrément du Ministère des Finances le 8 juillet 20 l 5, après avis conforme de la Conférence inter-africaine d'assurances, des marchés. Son ambition principale est de développer son activité sur l'ensemble du territoire en s'appuyant sur un réseau de distribution national.



Agence SCB Bafoussam

Pour l'innovation

SCB Cameroun lance la carte Platinum. Pionnière en Afrique Centrale dans la mise en marché de cette gamme de carte Premium, SCB met aussi à la disposition des VIP Privés et Publiques ses gammes de cartes Gold (Classic et Business Gold) permettant ainsi à ses cibles et clients de se déplacer en Afrique et dans le monde en toute sérénité; munis de leur luxueux porte-monnaie électronique.

Pour accompagner son offre de cartes Premium, la banque lance également NOA, un service de conciergerie de haute facture disponible 24/24 et 7j/7 pour la Platinum.

VISA PLATINUM

La VISA PLATINUM est une carte (débit) de retrait et de paiement disposant des avantages suivants :

- Un service de conciergerie NOA couvrant le Cameroun, l'Afrique et le reste du monde; disponible 24h/24 et 7j/7 (cf. fiche service conciergerie).
- Des plafonds de retraits de 5 000 000 FCFA par semaine au Cameroun– Afrique et dans le reste du Monde
- Des plafonds de paiement et d'achat de 10 000 000 FCFA par semaine au Cameroun Afrique et dans le reste du Monde
- Une couverture sanitaire et autres assurances liées à la carte pour le bien être du porteur et de sa famille (liste des assurances disponibles)
- Des achats sur Internet et sur tout type de TPE
- Et des services à valeur ajoulée tel : Remplacement de la carte Commande en urgence etc.
- · Règlement autorisé en zone non couverte*.
- Découvert autorisé fonction du revenu ou du produit d'assurance nanti

· Déplafonnement de la carte à la demande

VISA GOLD

La Visa Gold est une carte (débit) de retrait et de paiement disposant des avantages suivants :

• Un service de conciergerie NOA en local et disponible tous les jours de O6h à 22heures

Des plafonds de retraits de 3 000 000 FCFA par semaine au Cameroun– Afrique et dans le reste du Monde.

- Des plafonds de paiement et d'achat de 6 000 000 FCFA par semaine au Cameroun Afrique et dans le reste du Monde.
- Une couverture sanitaire et autres assurances liées à la carte pour le bien être du porteur et de sa famille (Cf. liste des assurances disponibles pour la Gold).
- Des achats sur Internet et sur tout type de TPE.
- Et des services à valeur ajoutée comme : Remplacement de la carte Commande en urgence etc.





Bénéfices et PLUS de la Gold :

Règlement autorisé en zone non couverte.

Découvert autorisé fonction du revenu ou du produit d'assu
Business Gold dont les plafonds sont assimilables à ceux rance nanti

Déplafonnement de la carte à la demande Variantes de la GOLD

- Classic Gold dont les plafonds sont assimilables à ceux de la GOLD
- de la PLATINUM

Services inclus

Forfait annuel service de conciergerie et d'assistance personnel partiel pour les detenteurs de carte GOLD

- Service de concirgerie local au Cameroun (lun-ven 09h-20h) + pour les voyages à l'international accès au pack "préparation de voyage : réservations/achat billets d'avions, hôtels, accueil et transferts à aéro-
- Animations: e-newsletters mensuelles, sourcing et push des offres exclusives des partenaires, ventes privées, apples personnalisés lors de l'anniversaire des clients
- Accès au catalogue des privilèges locaux

Forfait annuel service de conciergerie et d'assistance personnel complet pour les detenteurs de carte PLATI-NUM

- Service de conciergerie local et international illimité 24h/24 et 7j/7
- Animations : e-newsletters mensuelles, sourcing et push des offres exclusives des partenaires, ventes privées, apples personnalisés lors de l'anniversaire des clients
- Accès au catalogue des privilèges locaux et internationaux

La nouvelle gamme des cartes SCB Cameroun est constituée des cartes suivantes : AISANCE - ELTE - GOLD - BUSINESS GOLD - PLATINUM





Pour la responsabilité sociale de l'entreprise et



senté le jeudi 09 octobre 2015 aux autorités, partenaires, clients et officiels de Yaoundé et ses environs. Monsieur KRISNI a decidé de jouer la carte de la « Proximité » avec tous clients de la banque dans un partenariat « Gagnant-Gagnant » et rentable. Au nom de tout le personnel, il s'est engagé à contribuer activement au développement des entreprises et des hommes d'affaires camerounais pour l'émergence nationale à grande échelle. Comptant sur les compétences locales, l'offre globale de produits et services, les nouvelles lignes de métier; sans oublier l'expertise avérée du Groupe Attijariwafa bank qui feront de SCB Cameroun un acteur de référence dans la croissance économique du pays.

RÉUNION DU RÉSEAU D'EXPLOITATION DE SCB CAMEROUN.

Le Samedi I I juillet 20 I 5 s'est tenue la réunion d'Exploitation marquant l'évaluation des activités du I er semestre 20 I 5 sous la supervision de Monsieur Jamal AHIZOUNE, Directeur Général de SCB Cameroun. Le déroulé de l'ordre du jour portait sur la perception de notre établissement par les clients, le suivi commercial, le suivi des risques, la dimension rentabilité et les résultats commerciaux au 30 juin 20 I S. L'occasion a été donnée d'annoncer le démarrage imminent du projet portant sur La formalisation d'un plan de développement de deuxième génération. Il a invité toutes ses équipes à faire preuve de plus de volontarisme, à la prise d'initiative.



PRÉSENTATION DU NOUVEAU DG À YAOUNDE

A l'occasion de la cérémonie organisée par la SCB Cameroun, en présence des représentants du Conseil d'Administration, le Directeur Général, M. Mohammed KRISNI a été officiellement pré-

INAUGURATION AGENCE SCB AMBAM

Dans la continuité de son programme de développement, la caravane «Inauguration des agences SCB» s'est arrêtée à Ambam, Le Jeudi 06 août 20 I 5. Chef lieu du département de la vallée du Ntem dans le Sud et ville commerciale proche des frontières du Gabon et de la Guinée Equatoriale; à l'occasion de l'ouverture solennelle, officielle et historique de la première agence bancaire de la ville. Le représentant du Directeur Général a expliqué les quatre axes stratégiques du plan de développement de la banque initié lors de la reprise : La bancarisation des populations camerounaises, l'accompagnement de l'Etat dans ses projets structurants, le financement des PME/PMI et la création des nouvelles lignes de métiers et services financiers. Il a présenté les réalisations faites par axe stratégique; et a insisté sur celles en rapport avec le Sud en général et la vallée du Ntem en particulier.

ses actions citoyennes

RAPPORT ANNUEL ET DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE / SCB CAMEROUN / 2015



MONSIEUR MOHAMMED KRISNI DIRECTEUR GÉNÉRAL DE SCB CAMEROUN.

Le Conseil d'Administration qui s'est réuni le 21 Septembre 20 | 5 a nommé M. Mohammed KRISNI à la tête de SCB Cameroun en remplacement de M. Jamal AHIZOUNE. Lors de deux cérémonies de présentation organisées, à Yaoundé et l'autre le 7 octobre 20 l 5 à Douala, M. KRISNI a été chaleureusement accueilli par les employés. Homme d'expérience et de terrain, il a rejoint le Groupe Attijariwafa bank en 1986. Après un parcours riche d'étapes et de responsabilités au Maroc et à l'international, il a été envoyé en qualité de Président Directeur Général de la BIM au Mali, puis Responsable du Développement au sein de la Banque de Détail à l'International au Maroc iusou'à sa nomination comme Directeur Général de SCB Cameroun. M. Mohammed KRISNI invite toutes les équipes à mettre l'accent sur la proximité clientèle, la qualité de service, la solidarité interactive, ainsi qu'à une participation concrète et efficace au développement socio-économique de la république du Cameroun.



RENCONTRE DE MONSIEUR KRISNI AVEC LA FORCE DE VENTE : PLAN D'ATTERRISSAGE ET OBJECTIFS PAR MARCHÉ.

Le Directeur Général de SCB Cameroun a présidé le samedi 24 octobre 20 I 5, une réunion de travail rassemblant, la Force de Vente de la Banque, le Comité Exécutif et les métiers du back office; Avec pour point focal la présentation par les marchés des réalisations commerciales au 30 septembre 20 I 5 et l'élaboration d'un plan d'atterrissage à fin Décembre 20 I 5 accompagné d'objectifs chiffrés concrets par marché et déclinable par point de vente et par commercial. Monsieur KRISNI a précisé le rôle et les responsabilités de chaque poste et l'importance de la synergie entre les services au sein de la banque. L'objectif principal demeure la rentabilité et le positionnement de SCB Cameroun.



LANCEMENT PLAN DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

En ce début d'année, le plan du développement commercial a été lancé par le Directeur Général M. Mohammed KRISNI. Au cours de cette réunion de présentation des réalisations, agrégats et résultats de la banque, des constats sur l'environnement actuel, ainsi que les pistes de consolidation des acquis et d'améliorations ont été évoqués. La réalisation de ce PDC 2016-2018 par étape est mis sur pied avec pour première action la constitution des équipes de travail par Pôle, par ligne métier et par activité devant faire partir d'une grande cellule qui conduira les chantiers, les projets et les Quickwins de ce programme. L'ambition est unique : Positionner SCB Cameroun parmi les trois premières banques du Cameroun à Horizon 2018/2020.

Pour la responsabilité sociale de l'entreprise et



LA VICTOIRE DE LA CHORALE SCB CAMEROUN AU CONCOURS REGIONAL DES CHOEURS D'ENTREPRISES.

le Samedi 27 Juin 20 I 4, à l'Institut Français du Cameroun (IFC) de Douala, la Chorale de SCB a participé au Concours et Concert de Musique Classique organisé par l'Association Musicale "Le Métronome H". Pour sa première participation à cet événement, la Chorale SCB Cameroun, dans la rubrique du concours des chœurs d'entreprises, a été couronnée de la victoire avec l'enregistrement de 04 chorales. SCB Cameroun s'est vue attribuer, haut la main, le premier rang du concours avec une moyenne de 14,62, sous les ovations de toute la salle, reconnaissant le mérite de cette Chorale SCB, Les champions du jour ont ainsi eu l'immense honneur d'animer le concert qui avait lieu le même soir à 19 heures,

OUVERTURE DU CHAMPIONNAT INTER-SER-VICES SCB CAMEROUN.

Le Samedi O9 Novembre 20 I 5 au stade GMI de Douala, Le Championnat interservices de SCB Cameroun a été officiellement lancé. Organisé par le comité de gestion provisoire des activités de Football de SCB Cameroun, c'est un championnat qui regroupe quatre équipes « Pôle Direction Générale » : « Pôle Support », « Pôle Risques », « Pôle Clientèle ». Le Lance-

ment de ce championnat a été rehaussé par la visite du Directeur Général Mohammed KRISNI qu'accompagnait le Directeur Général Adjoint.





ses actions citoyennes (suite et fin)

RAPPORT ANNUEL ET DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE / SCB CAMEROUN / 2015

DISTINCTION DES COLLABORATEURS.

Lors de la 24ème édition du Championnat d'Afrique de Basketball Féminin 2015 (Afro basket 2015), organisée à Yaoundé du 24 Septembre au 4 Octobre 2015, SCB Cameroun a été honorée par la Fédération Internationale de Basket (FIBA) qui a remis un trophée à Mme POUNA, ancienne joueuse de l'Equipe Nationale de Basketball du Cameroun; en reconnaissance de ses performances et de sa longue carrière au niveau national et international. Cette distinction de niveau international, met en exergue les qualités individuelles du personnel de SCB Cameroun, sur lesquelles notre grande famille pourrait s'appuyer en vue de renforcer la place de Leader qui est la notre.



VERNISSAGE & CULTURE

Suite à la cérémonie de présentation du Directeur Général de SCB Cameroun aux autorités et clients de Yaoundé, organisé le 29 Octobre 20 I 5 à l'Hôtel Hilton, SCB Cameroun conjointement avec le Vernissage ouvrant l'exposition 'PRESENCES' se déroulant du 09 au I 3 novembre 20 I 5 à l'Immeuble de la Direction Générale à Bonanjo. Dans la continuité de cet événement, réuni de nombreux invités, clients et partenaires pour passer avec la famille SCB Cameroun une soirée de prise de contact, de programmation, de rendez-vous fermes, mais aussi d'échanges et de partage sur leurs préoccupations et attentes de la banque. Le Directeur Général a voulu partager avec eux son ambition qui consiste à renforcer le positionnement de la banque et l'ériger en un véritable acteur de référence dans le domaine de la finance et de la banque tant au Cameroun que dans la sous-région.









38 - Bilans Actif/Passif comparés

40 - Résultats comparés

42 - Rapport général des commissaires aux comptes

44 - Rapport spécial des commissaires aux comptes

46 - Elal annexe

Rapport de Gestion et annexe



Bilans Actif/Passif Comparés

BILAN ACTIF COMPARÉ

Libellé	Note	31/12/2015	31/12/2014	Variation
Immobilisations	3	15 155 441 396	14 974 857 931	1,21%
Titres de participation & titres immobilisés	4	26 660 238 001	31 804 517 501	-16,17%
Opérations de crédit bail	5	3 685 638 434	1 595 621 061	130,98%
Crédits a la clientèle	6	265 792 552 326	232 891 535 754	14,13%
Chèques et effets à recouvrer	7	9 037 665 155	6 580 548 438	37,34%
Valeurs reçues en pension ou achetées ferme	8	1 100 000 000	1 200 000 000	-8,33%
Titres de placement	9	52 599 450 000	56 762 563 583	-7,33%
Autres opérations interbancaires & de	10	96 334 145 563	96 315 268 067	0,02%
trésorerie				
- A TERME (Comptes à terme des correspondants)		22 986 883 026	24 106 257 194	- 4,64%
- A VUE		36 904 262 537	35 656 010 873	3,50%
- Prêts au jour le jour aux correspondants		36 443 000 000	36 553 000 000	-0,30%
- Créances douteuses sur les correspondants		0	0	
Comptes de régularisation & divers	11	5 487 798 132	8 076 252 744	-32,05%

TOTAL ACTIF	475 852 929 007	450 201 165 079	5,70%
-------------	-----------------	-----------------	-------

BILAN PASSIF COMPARÉ.

Libellé	Note	31/12/2015	31/12/2014	Variation
Capital		10 540 000 000	10 540 000 000	0,00%
Réserves, report à nouveau & réserves libres		19 237 082 997	16 719 074 164	13,09%
Résultat en attente d'affectation				
Résultat de l'exercice		10 318 373 305	10 317 608 833	0,01%
Situation nette		40 095 456 302	37 576 682 997	6,70%
Provisions pour risques & charges		1 831 374 717	3 330 204 404	-81,84%
Provisions à caractère général en couverture de Crédits		1 309 885 312	0	
Autres ressources permanentes		3 310 739 883	3 694 815 819	-11,60%
Total capitaux permanents		46 547 456 214	44 601 703 220	4,36%
Comptes créditeurs de la clientèle	12	345 774 289 908	346 436 603 575	-0,19%
Comptes exigibles après encaissement	13	9 034 497 705	6 554 600 184	27,45%
Valeurs données en pension ou vendues ferme	14	40 375 000 000	4 731 000 000	88,28%
Banques & établissements financiers	15	22 580 067 155	32 861 369 630	-31,29%
- A Terme	16	18 398 925 000	19 898 925 000	-8,15%
- A Vue		4 181 142 155	12 962 444 630	-210,02%
Comptes de régularisation & divers	17	11 541 618 025	15 015 888 470	-30,10%

Libellé	Note	31/12/2015	31/12/2014	Variation
Engagements donnés en faveur de la clientèle	18	104 897 706 544	81 480 985 340	28,74%
Engagements donnés en faveur des intermediaires financi	ers	46 814 712 181	14 360 701 731	225,99%
Intérêts & taxes sur créances douteuses		27 837 049 625	25 964 654 956	7,21%
Engagements reçus de la clientèle		313 345 026 889	354 543 274 041	-11,62%
Engagements reçus des intermédiaires financiers		39 275 003 675	83 745 453 959	-53,10%
Effets publics en garantie des opérations du marché monétair	e	40 375 000 000	4 482 000 000	800,83%
Engagements de crédit-bail		4 065 866 508	1 751 363 260	132,15%
Opérations de change à terme		0	466 713 274	-100,00%

Résultats Comparés

RÉSULTATS COMPARÉS

Libellé	Note	31/12/2015 en FCFA	31/12/2014 en FCFA	Variation
Intérêts sur opérations bancaires		24 253 085 152	20 487 180 802	18%
Commissions sur services bancaires		21 156 192 027	21 847 728 510	-3%
Intérêts sur comptes de correspondants		19 521 654	18 141 898	8%
Intérêts sur opérations de crédit bail		1 059 311 645	430 061 339	146%
Produits bancaires (hors revenus sur titrisation)	19	46 488 110 478	42 783 112 549	9%
Intérêts servis aux clients et commissions bancaires		-3 138 033 463	-2 408 440 340	30%
Intérêts servis sur opérations de trésorerie		-812 611 962	-140 716 855	477%
Charges sur opérations bancaires diverses		-1 960 192 592	-2 294 108 509	-15%
Charges sur opérations de crédit bail		-935 535 130	-352 443 681	165%
Charges bancaires	20	-6 846 373 147	-5 195 709 385	32%
Marge bancaire (hors revenus sur titrisation)	21	39 641 737 331	37 587 403 164	5%
Intérêts perçus sur titrisation		567 730 966	563 951 134	1%
Marge bancaire nette (y compris revenus sur titrisation)		40 209 468 297	38 151 354 298	5%
Frais de personnel		-10 627 746 567	-8 633 519 704	23%
Impôts et taxes		-673 636 102	-726 145 371	-7%
Charges exploitation diverses		-10 284 310 509	-10 214 152 662	1%
Total frais généraux hors dotations aux amortissements	22	-21 585 693 178	-19 573 817 737	10%
Dotations aux amortissements	23	-1 937 832 903	-1 826 405 851	6%
Total frais généraux		-23 523 526 081	-21 400 223 588	10%

RÉSULTATS COMPARÉS

Libellé	Note	31/12/2015 en FCFA	31/12/2014 en FCFA	Variation
Commissions nettes/services non bancaires		0	0	
Résultat brut d'exploitation	24	16 685 942 216	16 751 130 710	0%
Reprises amortissements (écart de réévaluation)	25	394 412 031	505 655 963	-22%
Dotations aux provisions sur créances douteuses		-3 540 704 833	- 2 392 400 947	48%
Reprises provisions sur créances douteuses		949 427 451	674 524 002	41%
Dotations autres provisions risques et charges		-1 778 953 376	- 706 140 716	152%
Reprises autres provisions risques et charges		1 740 381 944	1 222 082 856	42%
Dotation nettes aux provisions	26	-2 629 848 814	- 1 201 934 805	119%
Pertes sur créances		-511 144 628	- 574 726 604	-11%
Dotation nettes aux provisions y compris pertes		-3 140 993 442	- 1 776 661 409	77%
Résultat net d'exploitation		13 939 360 805	15 480 125 264	-10%
Produits et pertes exceptionels				
Produits et profits divers		492 674 289	337 432 399	46%
Charges exceptionelles		-397 999 704	- 252 186 079	58%
Résultat exceptionnel	27	94 674 585	85 246 320	11%
Résultat avant impôt = $(1) + (2)$		14 034 035 390	15 565 371 584	-10%
Impôt sur les sociétés	28	-3 715 662 085	- 5 247 762 751	-29%
Résultat net à affecter	29	10 318 373 305	10 317 608 833	0%

Rapport général des Commissaires aux Comptes

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015

Aux Actionnaires de SCB Cameroun

Mesdames, Messieurs,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 3 l décembre 2015 et portant sur :

- l'audit des comptes annuels de la Société Commerciale de Banque Cameroun SA, tels qu'ils sont joints au présent rapport faisant ressortir une situation nette de FCFA 40 095 millions, y compris le résultat net bénéficiaire de l'exercice d'un montant de FCFA 10 318 millions :
- les vérifications spécifiques et les informations prévues par la loi.

Les états financiers annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration de votre Banque. Il nous appartient sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces états financiers annuels.

I - OPINION SUR LES ÉTATS FINANCIERS ANNUELS

Nous avons effectué notre audit suivant les normes de la profession applicables au Cameroun, dans le cadre de l'article 7 I O de l'Acte uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE et du Règlement CEMAC N° I I / O I du 5 décembre 200 I, et selon les dispositions émises par la Commission Bancaire de l'Afrique Centrale (COBAC). Ces normes requièrent la mise en œuvre des diligences permettant d'obtenir une assurance raisonnable que les états financiers annuels ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit consiste à examiner, par sondages, les éléments probants justifiant les données contenues dans ces états financiers annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis et les estimations significatives retenues pour l'arrêté des comptes et à apprécier leur présentation d'ensemble. Nous estimons que nos contrôles fournissent une base raisonnable à l'opinion exprimée ci-après.

Nous certifions que les états financiers annuels, établis conformément aux principes comptables généralement admis au Cameroun, sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Sans remettre en cause notre opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur les points mentionnés dans les notes 34 et 35 des annexes aux états financiers.

II - VÉRIFICATIONS ET INFORMATIONS SPÉCIFIQUES

Nous avons également procédé, conformément aux normes de la profession applicables au Cameroun, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

En application de ces dispositions, nous attirons votre attention sur les notes 3 I , 32 et 33 des annexes aux états financiers

relatives à la conformité réglementaire et la note 30 relative aux exceptions au respect des ratios prudentiels de la COBAC pour la période allant du 1 er janvier au 31 décembre 2015.

A l'exception de l'incidence éventuelle de l'information contenue dans les notes annexes énoncées ci-avant, nous n'avons pas d'autres observations à formuler sur la sincérité et la concordance avec les états financiers annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les états financiers annuels.

Douala, le 29 avril 2016

Les Commissaires aux Comptes

ECA-ERNST & YOUNG CAMEROUN

Marcel TCHAGONGOM

Expert-comptable agréé CEMAC

DELOITTE & TOUCHE AFRIQUE CENTRALE

Nemesius MOUENDI MOUENDI Expert-comptable agréé CEMAC

Rapport spécial des Commissaires aux Comptes

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2015

Aux Actionnaires de SCB Cameroun

Mesdames, Messieurs,

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées et sur les rémunérations exceptionnelles versées aux administrateurs.

Il ne nous appartient pas de rechercher l'existence d'éventuelles conventions, mais de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles de celles dont nous avons été avisés de l'existence, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé.

Il vous appartient, selon les termes de l'article 440 de l'acte uniforme OHADA relatif au Droit des Sociétés Commerciales et du GIE, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions, en vue de leur approbation.

I - LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES

1.1 Conventions autorisées au cours de l'exercice

Au terme de nos travaux, nous n'avons eu connaissance de la conclusion d'aucune nouvelle convention correspondant à celles visées aux articles 438 et suivants de l'Acte uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE en 2015. Par conséquent, aucune charge ni aucun produit n'a été comptabilisé à ce titre.

1.2 Conventions approuvées au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice

En application de l'article 440 de l'Acte uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE, nous avons été informés de ce que l'exécution des conventions suivantes, approuvées au cours d'exercices antérieurs, s'est poursuivie au cours de l'exercice 2015 :

1.2.1 Convention entre l'Etat du Cameroun et la SCB Cameroun

Administrateur concerné : Etat du Cameroun

Nature et objet :

Convention du 23 juillet 1996 relative à l'apurement de la dette de l'Etat du Cameroun vis-à-vis de la Société Commerciale de Banque Cameroun (créance titrisée).

Modalités:

La convention de consolidation des dettes de l'Etat Camerounais vis-à-vis de la Société Commerciale de Banque (SCB) Cameroun a été signée le 23 décembre 1993.

Le 23 juillet I 996, cette convention a été remplacée par une nouvelle consolidation, qui transformait les créances consolidées sur l'Etat camerounais en obligations ordinaires du Trésor d'un montant total de FCFA 45 359 millions dont :

- F CFA 22 672 millions pour les obligations dont la maturité était de 12 ans :
- F CFA 22 679 millions pour les obligations dont la maturité est de 30 ans.

Le solde de cette créance titrisée au 31 décembre 2015 s'élève à FCFA 22 679 millions, qui représente la tranche à 30 ans dont l'échéance est prévue en 2026.

La créance titrisée est rémunérée à un taux égal au coût annuel moyen des ressources bancaires (1,28%) majoré de 1,25%.

Produits comptabilisés :

Les intérêts comptabilisés au titre de cette convention en 2015 s'élèvent à FCFA 568 millions.

1.2.2 Convention de services avec ATTIJARI IT AFRICA

Nature et objet :

Convention de fourniture de services informatiques signée le 25 Avril 20 I 3 entre Attijari IT Africa et SCB Cameroun (hébergement des plateformes informatiques, mise à disposition des plateformes de production et de backup, maintenance éditeurs, exploitation et supervision des applications, administration technique, service desk et support technique/fonctionnel).

Modalités :

Les tarifs des services sont fixés pour une année donnée et

sont révisés annuellement en janvier. Ces tarifs sont présentés en annexe I de la convention. Le montant prévisionnel des prestations de l'année N+ I est défini en concertation avec la SCB Cameroun et facturé trimestriellement.

Charges complabilisées:

Les charges comptabilisées à ce titre au cours de l'exercice 2015 s'élèvent FCFA 468 millions.

1.2.3 Convention d'assistance avec ATTIJARI **AFRICA**

Nature et objet :

Convention d'assistance technique signée entre Attijari Africa et la Société Commerciale de Banques Cameroun le 15 Février 2013.

Modalités:

Altijari Africa apporte à la SCB Cameroun à la demande de celle-ci, les moyens procurés par son réseau mondial et l'appui technique de ses structures opérationnelles et fonctionnelles dans les domaines suivants :

- Risque de crédit;
- Ressources humaines;
- Marchés et développement.

Les services rendus sont rémunérés par unité d'œuvre conformément à l'annexe I de la convention.

Charges complabilisées:

Les charges comptabilisées à ce titre au cours de l'exercice 2015 s'élèvent à FCFA 336 millions.

II - LES RÉMUNÉRATIONS EXCEPTIONNELLES VERSÉES AUX ADMINISTRATEURS

Nous vous informons, conformément à l'article 432 de l'Acte Uniforme OHADA relatif au droit des sociétés commerciales et du GIE, que nous n'avons pas eu connaissance des rémunérations exceptionnelles pour des missions et mandats confiés aux administrateurs, ni de remboursements de frais et dépenses engagés dans l'intérêt de la société.

Nous avons effectué nos travaux selon les normes de notre profession applicables au Cameroun. Ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences destinées à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

Douala. le 29 avril 2016

Les Commissaires aux Comptes

ECA-ERNST & YOUNG CAMEROUN

Marcel TCHAGONGOM Expert-comptable agréé CEMAC

DELOITTE & TOUCHE AFRIQUE CENTRALE

Nemesius MOUENDI MOUENDI

Expert-comptable agréé CEMAC

État annexe

PRINCIPES COMPTABLES

Les principes comptables fondamentaux appliqués pour l'élaboration des états financiers sont récapitulés ci-après :

Note 1 – Normes appliquées :

Les comptes de SCB Cameroun ont été établis selon les règles comptables édictées par la Commission Bancaire de l'Afrique Centrale (COBAC) et applicables aux établissements de crédit au Cameroun.

Note 2 - Base de conversion des comptes en devises :

Les créances, dettes et engagements bilan et hors bilan libellés en devises ont été convertis sur la base des cours de change en vigueur à la date d'arrêté des comptes.

Les notes ci-après complètent et commentent l'information donnée au bilan et dans le compte de résultat. Les chiffres sont exprimés en millions de francs CFA

Note 3 - Immobilisations:

Les immobilisations sont comptabilisées au coût historique et les amortissements sont calculés selon la méthode linéaire. Les taux d'amortissements utilisés correspondent aux taux fiscaux en vigueur en République du Cameroun.

Les immobilisations nettes s'élèvent à FCFA 15 155M au 31/12/2015, contre 14 975 M FCFA en 2014, soit une augmentation de 1.21%.

Note 4 – Titres de participation et titres immobilisés :

Ce poste contient l'encours de la créance titrisée sur l'Etat du Cameroun, soit FCFA 22 679 M, représentant la tranche à 30 ans, remboursable en 2026. Figurent également dans cette rubrique, les encours respectifs des emprunts obligataires émis par les Etats du Cameroun (FCFA 2 | 47M ECMR 5,9%) et du Tchad (FCFA | 645M TCHAD 6%). Les remboursements prévus ont été effectifs au 28/12/2015 soit 2 568 pour l'ECMR 5.5%, FCFA 7 16 pour l'ECMR 5.9% et de FCFA 548 pour l'emprunt obligataire 6% émis par l'Etat du Tchad.

En définitive, au 31/12/2015, l'encours global des titres d'investissement est de 26 660 M FCFA dont 3 792 M FCFA d'emprunt obligataire, 22 679 M FCA de dette titrisée et 189 M FCFA de titres de participation.

Note 5 – Opérations de crédit-bail :

Ce nouveau métier de la banque est effectif depuis l'an dernier et enregistre un solde net de FCFA 3 686M des immobilisations affectées au crédit-bail, soit 67 dossiers mis en force au cours de cette année. L'encours progresse de 131% par rapport à l'exercice 2014 où il était de 1 596 à la clôture de l'exercice.

Note 6 - Crédits à la clientèle :

Les crédits à la clientèle représentent un encours global de 266 272 M FCFA contre 232 893 M FCFA l'exercice dernier. En ligne avec les objectifs annuels de la Banque, visant à augmenter ses engagements sains. Ils comprennent également les encours nets des créances douteux et litigieux. La répartition par nature d'encours est la suivante

Libellé	31/12/2015 en FCFA	31/12/2014 en FCFA
Crédits court terme	64 394	64 123
Créances rattachées CCT	1 278	1 095
Crédits moyen terme	155 158	135 481
Comptes débiteurs de la clientèle	43 063	29 566
Créances douteuses et litigieuses	25 916	24 053
Provisions pour créances douteuses et litigieuses	-23 537	-21 425
TOTAL	266 272	232 893

Les crédits à court terme augmentent de 0,4%. Les crédits à moyen terme s'améliorent de 14,5%, tandis que les comptes débiteurs de la clientèle passent de 29 566 M à 43 063 M FCFA, soit une hausse de FCFA 13 497M en valeur absolue, représentant 45,6% en valeur relative. Les créances douteuses et litigieuses augmentent seulement de 7,7%, signe de la maîtrise du risque de crédit, elles sont provisionnées à hauteur de 93%.

La hausse de 45.6% enregistrée sur les comptes débiteurs de la clientèle concerne notamment les entreprises privées pour FCFA I 3 34 I M et les entreprises individuelles pour FCFA 352 M FCFA.

Note 7 - Valeurs reçues en pension ou achetées ferme :

Sous cet intitulé sont enregistrés les prêts interbancaires aux établissements financiers, consentis contre remise en garantie des valeurs qui seront restituées au dénouement des opérations. Le montant y figurant représente le prêt accordé à SOCCA pour FCFA I 100 M.

Note 8 – Chèques et effets à recouvrer :

Sous cette rubrique on retrouve les chèques escomptés ainsi que les effets et chèques reçus des clients 7 958 M FCFA, FCFA I 079 M des chèques et effets reçus des correspondants pour encaissement, dont la contrepartie est logée dans de comptes d'attente du passif initiulé «comptes exigibles après encaissement». Ces sommes ne seront portées aux comptes des clients et des correspondants qu'après recouvrement effectif des valeurs. Au 3 I décembre 20 I 4, le total des chèques et effets à recouvrer était de 6 580 M FCFA. Ils enregistrent au 3 I / I 2 / 20 I 5, une hausse de FCFA 2 457 M en valeur absolue, soit 37,34% en valeur relative.

Note 9 - Titres de placement :

Cette rubrique abrite les bons du Trésor assimilables (BTA) émis par la République du Cameroun. L'encours est passé de 56 763 M FCFA au 3 l décembre 20 l 4 à 52 599 M FCFA à fin 20 l 5. Soit une baisse de 7.34%. Ceci se justifie par les divers remboursements qui ont été effectués en 20 l 5 notamment les 2 696 M FCFA (OTA CM2A0000 l 4), les 300 millions de BTA du Gabon FCFA. Toutefois, on note la souscription de 5 M FCFA de titres émis par l'Etat Gabonais, 6% échéance 2020.

Note 10 – Autres opérations interbancaires et de trésorerie

- à terme :

Les opérations à terme connaissent une baisse de 4.64%, passant de FCFA 24 106 M au 31 décembre 2014 à FCFA 22 987 M au 31 décembre 2015, constitués de l'encours (FCFA 6 588 M) du prêt qui a été consenti à Alios Finance et FCFA 16 399 représentant le placement auprès du Crédit du Congo.

à vue et au jour le jour :

Les opérations à vue comprennent les soldes des comptes NOSTRI à vue ouverts auprès des banques associées et non associées.

Les opérations au jour le jour concernent principalement les réserves obligatoires constituées auprès de la Banque des Etats de l'Afrique Centrale (BEAC).

Note 11 – Comptes de régularisation et divers actif

Libellé	31/12/2015	31/12/2014
Débiteurs divers	1 451	1 592
Charges comptabilisées d'avance	719	724
Produits à recevoir	1 270	3 019
Succursales et agences locales	2 048	2 732
Comptes d'ajustement des devises	1	9
TOTAL	5 489	8 076

Les débiteurs divers sont pour l'essentiel constitués des cantonnements (592 M FCFA) opérés sur le compte de SCB Cameroun, dans les livres de la Banque Centrale, suite à diverses affaires opposant la banque aux tiers ou aux clients. Le montant déclaré dans cette rubrique est net des provisions.

Les charges comptabilisées d'avance sont constituées pour l'essentiel :

- des intérêts précomptés sur les bons de caisse ;
- des colisations diverses
- des loyers sur les immeubles professionnels et résidentiels

Les sommes enregistrées dans la rubrique "agences et succursales" sont constituées notamment d'opérations de recouvrement et de trésorerie pour FCFA 835 M et de soldes débiteurs des comptes de compensation pour FCFA 769M.

Note 12- Capitaux permanents

Libellé	31/12/2015	31/12/2014
Capital	10 540	10 540
Provisions pour risques et charges	1 831	3 330
Provisions à caractère général en couverture du		
risque de crédit	1 310	0
Réserves	2 510	1 613
Report à nouveau	16 727	15 106
Autres ressources permanentes	3 311	3 695
Résultat de l'exercice	11 435	10 318
TOTAL	47 664	44 602

FCFA | 62 | ont été affectés au report à nouveau suite à la répartition du résultat de l'exercice 20 | 4. Le montant de 3 3 | | M FCFA constitue le solde de l'écart de réévaluation des immobilisations.

Les provisions pour risques et charges enregistrent une baisse de FCFA 189 M. Elles sont composées :

- Pour engagements sociaux : médailles (FCFA 121 M) ; Une reprise de 1 672 M a été effectuée sur la provision pour l'IFC suite au transfert de la gestion de cette dernière à un assureur.
- de litiges en cours : FCFA 23 I M ;
- d'autres risques généraux : FCFA 2 256 M FCFA ; dont FCFA 1 310 M en couverture du risque de crédit nouvellement instituée par la COBAC.
- de provisions pour opérations de crédit bail: FCFA 40 M;
- de provision pour exécution des engagements par signature (EPS): FCFA 29 I M;
- de provision pour risques et charges : FCFA 20 I M.

Note 13 – Comptes créditeurs de la clientèle :

Libellé	31/12/2015	31/12/2014
Bons de caisse	4 051	3 780
Comptes à terme	29 860	14 170
Dettes rattachées aux CAT	148	135
Comptes créditeurs de particuliers et professionnels	65 209	54 227
Comptes courants créditeurs des entreprises	125 767	159 795
Comptes d'épargne	95 088	82 992
Comptes d'épargne à régime spécial	2 000	2 000
Dettes rattachées au compte d'épargne à régime spécial	267	187
Autres sommes dues à la clientèle	23 384	29 152
TOTAL	345 774	346 438

Les autres sommes dues à la clientèle sont constituées notamment des comptes bloqués pour FCFA 17 032 M dont FCFA 10 126 M pour les comptes des sociétés en formation et des cantonnements sur saisie attribution des créances pour FCFA 2 200 M, des avoirs en cours de prescription pour FCFA 3 736 M, des dispositions à payer pour FCFA 2 002 M.

Note 14 - Comptes exigibles après encaissement :

Ce poste, contrepartie des chèques et effets à recouvrer figurant à l'actif du bilan, enregistre le montant des valeurs (chèques, effets) reçues de la clientèle et des correspondants, pour lesquelles le produit ne sera mise à leur disposition qu'après encaissement effectif. Au 3 I décembre 20 I 5, les valeurs reçues des clients et des correspondants pour encaissement s'élèvent à FCFA 9 034 M, contre FCFA 6 555 M au 3 I décembre 20 I 4. Soit une hausse de 27.45%.

Note 15 – Valeurs données en pension ou vendues ferme :

En raison de la crise de liquidité qu'a connue le secteur bancaire au cours de la période sous revue, la Banque Centrale a décidé d'accroître le volume des avances accordées aux banques secondaires afin de permettre à ces dernières d'y recourir en période d'appoint, contre le nantissement des titres. Ceci justifie à juste valeur la forte hausse du refinancement qui passe de FCFA 4 73 l à FCFA 40 375.

Note 16 – Opérations interbancaires et de trésorerie (passif)

Ce poste comprend les soldes des comptes d'emprunts à terme auprès des établissements de crédit. On y retrouve également les soldes des comptes Nostri à vue ouverts auprès des banques associées (AWB), ainsi que les soldes créditeurs des comptes Lori ouverts aux banques et établissements financiers dans les livres de SCB Cameroun. La baisse de 3 I.29% est consécutive entre autres au remboursement de l'emprunt à terme auprès des banques associées à l'instar de UGB: 3 500 et divers reclassements (FORTUNA BANK).On note toutefois, l'emprunt à terme de FCFA 2 000 obtenu auprès de BCPME.

Note 17- Comptes de régularisation et divers passifs

Libellé	31/12/2015	31/12/2014
Créditeurs divers	5740	8 322
Charges à payer	2 994	3 169
Produits perçus d'avance	130	53
Succursales et agences locales	2 041	3 463
Comptes d'ajustement des devises	0	8
TOTAL	10 905	15 016

Les Créditeurs divers comprennent notamment les impôts et taxes à verser à l'Etat pour FCFA 5 740 FCFA (dont 3 079 M FCFA de solde de l'impôt sur le résultat de l'exercice), des sommes à reverser aux organismes d'assurance et de sécurité sociale, au titre des primes collectées I 088 M FCFA.

Les Charges à payer concernent les appointements et les indemnités pour congés du personnel, des indemnités et primes diverses, le solde des frais d'assistance technique, des honoraires et des frais de maintenance informatique.

Les opérations entre Succursales et agences locales comprennent pour l'essentiel les opérations de trésorerie (opérations SYGMA) dont le dénouement s'effectuera en début janvier 2016, pour FCFA 253 M FCFA. Y figurent également les soldes des comptes de compensation et de liaison pour FCFA 1 774 M.

Note 18 - Hors Bilan

Le hors bilan comprend pour l'essentiel les engagements par signature données et les garanties reçues. Les engagements donnés en faveur de la clientèle enregistrent une hausse de 28,74 %. Ils comprennent :

- les acceptations pour FCFA 163 M;
- les ouvertures de crédits confirmés pour FCFA I I 083 M;
- les cautions et avals pour FCFA 9 I 408M.

Les engagements donnés en faveur des intermédiaires financiers connaissent une hausse de 225,99 %, ils passent de FCFA 14 36 I M au 3 I / I 2 / 20 I 4 à FCFA 46 8 I 5 M.

Les garanties reçues de la clientèle baissent de 11,62% et se chiffrent au 31 décembre 2015 à 313 345 M FCFA contre 354 543 M au 31 décembre 2014.

Les engagements reçus des intermédiaires financiers enregistrent une baisse de 53,1%. Il s'agit des garanties reçues en couverture de crédits par caisse et d'EPS, à savoir respectivement de FCFA 7 3 1 9 M et FCFA 1 9 067 M. Il s'agit également d'un accord de refinancement reçu de FCFA 1 2 280M auprès de la Banque Centrale et autres engagements reçus des correspondants de FCFA 609M.

Les effets publics en garantie des opérations du marché monétaire ont un solde de FCFA 40 375M.

COMPTES DE PROFITS ET DE CHARGES (CPC)

Note 19 - Produits bancaires (hors revenus titrisation):

Les produits bancaires sont constitués des intérêts sur opérations bancaires, des commissions sur services bancaires, des intérêts rémunérant les comptes ouverts auprès des correspondants étrangers et des intérêts sur les opérations de crédit bail. Ils s'élèvent à FCFA 46 488 M au 3 I décembre 20 I 5, contre FCFA 42 783 M au 3 I décembre 20 I 4. Soit une progression de FCFA 3 705 M en valeur absolue, représentant 9 % en valeur relative.

La marge nette d'intérêt s'établit à FCFA 20 445 M contre FCFA 18 034 M en 2014, soit une hausse de 13% (FCFA 2411 M).

Les intérêts sur opérations bancaires ont progressé de 18 %, passant de FCFA 20 487 M à FCFA 24 253 M, En ligne avec la progression des encours de crédits à la clientèle, la souscription par la banque des titres de l'Emprunt de l'Etat du Gabon pour un montant de FCFA 5 000 M et l'impact des titres de L'ECMR 5,5 acquis en fin décembre 20 1 4 pour une valeur de FCFA 46 699 M. En effet, ces derniers ont augmenté de FCFA 2 272 M, soit 225 % par rapport à décembre 20 1 5. L'activité de crédit-bail a rapporté des produits de FCFA 1 059 M au cours de l'exercice 20 1 5.

Les commissions nettes s'élèvent FCFA 19 196 M contre FCFA 19 554 M l'exercice précédent, en baisse de 2% (FCFA 358 M).

Les commissions sur services bancaires connaissent une baisse et s'établissent à FCFA 2 I 156 M, contre FCFA 2 I 848 M FCFA en 20 I 4. Soit une diminution de 69 I M FCFA en valeur absolue, équivalent à 3% en valeur relative. Cette baisse porte sur les commissions suivantes entre autres :

- Commissions de comptes I 09 M FCFA
- Commissions sur package -43 M FCFA
- Commissions de dossiers -3 I 2 M FCFA
- Commission de transferts I 59
- Commissions sur taxes douanières -87 M FCA
- Commissions d'acceptation -44 MFCA.

Les commissions sur opérations de marché ont également diminué. Elles se chiffrent à 3 122 M FCFA hors gain de change (FCFA 3 140), contre 5 668 M FCFA en 2014. Soit une baisse de 2 546 M FCFA en valeur absolue, représentant 45%. Cette situation se justifie par la prise en charge par SCB Cameroun de l'arrangement de deux emprunts obligataires de la république du Cameroun (ECMR 2013-2018 et ECMR 2014-2019) en 2014. Ce qui a généré d'importantes commissions. L'année 2015 quant à elle a été marquée par l'assistance apportée à l'UGB dans l'arrangement de l'emprunt du Gabon. Bénéficiant au passage de FCFA 405 M de commissions.

On note toutefois une progression des commissions d'impayés I 26 M FCFA, des commissions Western Union 32 M FCFA, des commissions monétiques I 87 M FCFA, des commissions de crédits documentaires 352 M FCFA, des commissions de change manuel 366 M FCFA, des commissions sur cautions et avals I I 8 M FCFA, des commissions de domiciliation I 48 M FCFA, des commissions sur opérations diverses 93 M FCFA, des commissions OPAVI 66 M FCFA et la forte progression du gain de change pour FCFA I 067 M.

Note 20 - Charges bancaires :

Les charges bancaires hors opérations de crédit-bail, sont des intérêts servis aux clients sur les comptes rémunérés, des com-

missions bancaires versées, des intérêts sur les opérations de trésorerie. Elles s'élèvent à 5 9 I 0 M FCFA contre 4 844 en 20 I 4 soit une progression de 22%. Les charges sur opérations de crédit bail ont connu une évolution significative passant de 352 M FCFA en 20 I 4 à 936 M FCFA à la clôture de l'exercice 20 I 5 soit une augmentation de 583 M FCFA. L'activité elle-même ayant connu un développement.

Note 21 - Marge bancaire nette (y compris revenus titrisation) :

Elle s'établit à FCFA 40 209 M contre FCFA 38 151 M l'exercice précédent. Soit une hausse de 5%, représentant en FCFA 2 058 M

Note 22 - Frais généraux hors amortissements :

Les frais généraux hors amortissements, s'élèvent à FCFA 2 | 586 M contre FCFA | 9 574 M en 20 | 4. En hausse de | 10% par rapport | 20 | 4. Cette situation est marquée par une augmentation (23%) des frais de personnel avec le paiement de la prime sur IFC à ALLIANZ pour | 6 | 6 M FCFA. Les charges d'exploitation restent relativement stables. plus | %.

Note 23 - Dotations aux amortissements :

Les dotations aux amortissements se chiffrent à FCFA I 938 M contre FCFA I 826 M l'exercice dernier. Soit une augmentation de 6%, qui se justifie par e passage en immobilisations en 20 I 5 des investissements réalisés dans le cadre de l'extension du réseau, avec rattrapage d'amortissements. Les impôts et taxes enregistrent une diminution de 7%.

Globalement, les frais généraux augmentent de 10%.

Note 24 - Résultat brut d'exploitation :

Le résultat brut d'exploitation reste relativement stable. Il s'établit à FCFA 16 686 M au 31 décembre 2015 contre FCFA 16 75 I M au 31 décembre 2014.

Note 25 – Reprises d'amortissements :

Les reprises d'amortissements ont été faites en vue de compenser les dotations d'amortissements supplémentaires relatives aux immobilisations réévaluées en 2012

Note 26 - Dotations nettes aux provisions :

Le coût du risque est en augmentation par rapport à décembre 20 I 4 de FCFA 996 M. En effet, les dotations nettes aux provisions sont de FCFA 2 I 5 I M contre FCFA I 777 M enregistrées en 20 I 4. Notons ici la reprise de la provision pour engagements sociaux (IFC et médaille) de FCFA I 690 M.

L'analyse des mouvements enregistrés au cours de la période sous revue relativement aux provisions est reprise dans le tableau ci-après :

NATURE DES PROVISIONS	Dotations brutes	Reprises	Dotations nettes
Provisions à caractère général en couverture du risque de crédit	1 309 885 312		1 309 885 312
Provisions pour risques et charges	203 765 691	50 524 485	153 241 206
Provisions pour engagements sociaux	20 164 310	1 689 857 459	-1 669 693 149
Provisions pour comptes de tiers et de recouvrement	192 659 697		192 659 697
Provisions pour suspens comptes de correspondants	53 468 366		53 468 366
Provisions pour créances douteuses	3 060 953 606	949 427 451	2 111 526 155
TOTAUX	4 840 896 982	2 689 809 395	2 151 087 587

Note 27 - Résultat exceptionnel :

Il est positif et se chiffre à FCFA 94 M contre de FCFA 85 M l'exercice dernier, il est en augmentation de FCFA 10 M. Les profits exceptionnels représentent en grande partie les participations bénéficiaires (374 M FCFA) reçues des compagnies d'assurances. Les pertes sont constituées des impôts et taxes sur exercices antérieurs (FCFA 12 I M), des charges sociales du personnel expatrié sur exercices antérieurs (FCFA 63 M), des amendes et pénalités (FCFA 12 M), des charges antérieures sur opérations clientèles (FCFA 140 M) et des pertes sur les différents litiges de FCFA 20 M.

Note 28 - Impôt sur les sociétés :

L'impôt sur les sociétés connaît une diminution de FCFA 2 168 M, il se chiffre à FCFA 3 079 M au 31 décembre 2015 contre FCFA 5 248 M enregistré en 2014.

Le taux de l'15 est de 33% en 2015 contre 38,5% en 2014.

La reprise de la provision sur IFC a donné droit à un crédit d'impôt sur les sociétés de FCFA 642 M au taux de 38,5% car les dotations aux provisions avaient été taxées à ce taux.

Notons aussi que les revenus générés par l'ECMR de 5,5% soit FCFA 2 658 M sont exonérés d'IS soit une économie d'impôt de FCFA 877 M. De même que les intérêts rémunérant la dette titrisée de l'Etat.

Note 29 - Résultat net de l'exercice :

L'exercice 2015 se clôture avec un résultat net de FCFA 11435 M, en augmentation de FCFA 1117 M, soit 11% par rapport au 31 décembre 2014 (FCFA 10318 M).

Note 30 - Non-respect des ratios prudentiels :

Tout au long de l'exercice, les ratios prudentiels ont été respectés à l'exception du ratio relatif aux positions de change au cours du mois d'octobre 20 I 5 (position de change nette autres devises).

Note 31 - Nomination d'un Administrateur indépendant :

La banque ne dispose pas d'un administrateur indépendant tel que requis par le règlement CEMAC relatif au gouvernement d'entreprise entré en vigueur en octobre 2008. Ce règlement prévoit entre autres que le Conseil d'administration doit comprendre un administrateur indépendant (article 9).

Le processus de nomination d'un administrateur indépendant est toujours en cours.

Note 32 - Plan de continuité des activités non mis à jour :

Le règlement COBAC R-2008/0 I portant obligation d'élaboration par les établissements de crédit d'un plan de continuité de leurs activités préconise la mise en œuvre d'approches appropriées permettant une gestion adéquate de la continuité d'activité.

Au 3 I décembre 20 I 5, la mise à jour est encore en cours. La banque a commencé le test de ce plan au niveau des services supports (les Achats, Services Généraux, Archives et Organisation). Il est question d'éprouver la capacité de ces services à reprendre leurs activités rapidement en cas d'interruption. Ces tests qui n'étaient pas concluants, devraient être refaits dès que possible.

Note 33 - Mise en conformité des comptes d'engagements aux nouvelles dispositions COBAC :

L'instruction COBAC 20 I 5/0 I portant modification du plan comptable des établissements de crédit, préconise, conformément aux articles 2 et suivants, aux établissements de crédits de prévoir de nouvelles subdivisions des chapitres comptables, afin de se conformer aux dispositions du nouveau règlement COBAC 20 I 4/0 I. Cette instruction est entrée en vigueur le 06 juillet 20 I 5 et à ce jour, la banque n'est pas en conformité avec cette instruction.

Les mises à jour comptables ont été effectuées conformément aux exigences de l'instruction de la COBAC n° I-20 I 5/0 I toutefois, la banque a été contrainte d'annuler certaines écritures du fait des incompatibilités qui en ont résulté des comptes utilisés et le système de reporting CERBER tel qu'il est structuré actuellement. Le plan comptable actuel utilisé par la banque reste non conforme sur les points relatifs à ces nouvelles dispositions. Toutefois, la SCB a adressé un courrier y relatif à la COBAC qui n'a pas encore répondu.

Note 34 - Changement de méthodes :

Changement de méthode de provisionnement des créances :

Le règlement COBAC 2014/01 relatif à la classification, à la comptabilisation et au provisionnement des créances des établissements des crédits est entré en vigueur le 01 er janvier 2015. Ce texte fixe les nouvelles règles de provisionnement et de comptabilisation des créances des établissements de crédit. Il institue également la provision à caractère général, constituée en couverture du risque de crédit, dont la base de calcul est constituée des créances saines, impayées et immobilisées. Son taux est de 0,5%.

Cependant, dans sa correspondance n°COB/O | 3/DCP/KKC du | | | janvier 20 | 6 portant mise en œuvre du règlement visé ci-dessus, le Secrétaire Général Adjoint de la COBAC précise que : « l'article | 8 du règlement COBAC R-20 | 4/0 | s'applique à l'ensemble des encours de créances inscrits au bilan à compter du | er janvier 20 | 5, indépendamment de leur date de

mise en place ou de déclassement en créances douteuses. A cet égard, les dispositions de l'article 32 du règlement COBAC R-20 I 4/0 I annulent entièrement celles du règlement COBAC R-98/03 qui n'est donc plus applicable ».

Toutefois, l'application de ce nouveau règlement tel que indiqué par le secrétaire général adjoint de la COBAC, n'a pas d'impact sur les compte de l'exercice 20 l 5, du point de vue des résultats.

Externalisation de la gestion de l'indemnité de fin de carrière :

Au cours de l'exercice clos le 3 l décembre 20 l 5, dans le but d'optimisation fiscale, la gestion de l'indemnité de fin de carrière à été transférée à une compagnie d'assurance (Allianz). Ce qui a entraîné un changement de méthode de comptabilisation de l'IFC.

Avant cette externalisation, la banque procédait au provisionnement de la charge. Cette dernière, dans ce cas n'était pas fiscalement déductible. Avec l'externalisation, la prime versée à l'assureur constitue désormais une charge déductible fiscalement. Le provisionnement de la charge se faisant dans un compte d'ordre, charges à payer.

Note 35 - Sanctions infligées à la Banque par la Commission des Marchés Financiers (CMF)

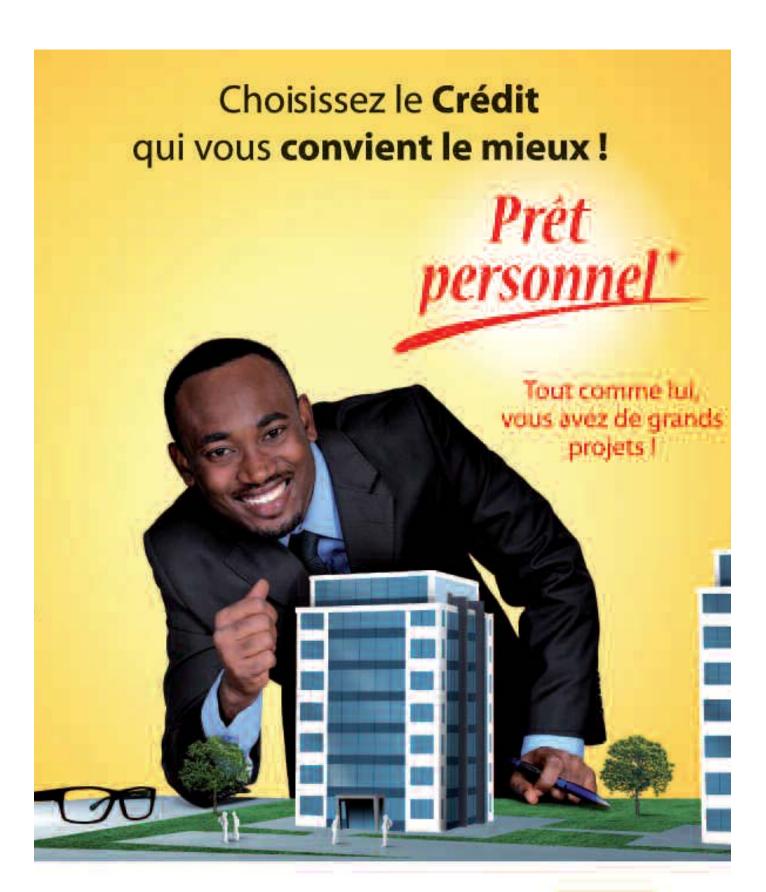
La Commission des Marchés Financiers (CMF) a émis une décision à l'encontre de la Banque le 13/07/2015 dans laquelle il lui est reproché des manquements à la réglementation des marchés publics et à la législation des marchés financiers lors des différentes phases de l'opération de l'Emprunt obligataire ECMR 2013-2018 dont elle était l'arrangeur.

La banque a introduit un recours gracieux devant la CMF, qui a été rejeté. La Banque a alors déposé un recours aux fins de sursis à l'exécution de la décision de la CMF devant le Tribunal Administratif de Douala. Celui-ci a prononcé, le 03 septembre 20 I 5, un sursis à exécution de la décision de la CMF.

Tandis que la CMF a interjeté appel de cette dernière décision, la Banque a introduit deux recours auprès des juridictions suivantes :

- le tribunal administratif pour un examen de l'affaire au fond et l'annulation de la décision de la CMF,
- le Juge du contentieux de l'exécution pour l'annulation du commandement à payer émis par la CMF,

A ce stade, la Banque n'a constitué aucune provision dans les comptes relative à cette affaire.



* Pret personnel

Financez vos gros projets et remboursez en 60 mois.





Tél: +237 233 43 53 53 E-mail: contact_commercial@scbcameroun.com www.scbcameroun.net





